

Příloha 24

Podíl mladých zaměstnanců do 40 let

Zaměstnanci do 40 let:

	Jméno zaměstnance	Datum narození	za sledované období zaměstnán	
			od	do
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
.				
.				

1	Sledované období (poslední uzavřený účetní rok)	
2	Celkový počet hodin odpracovaných všemi zaměstnanci, upravený o hodnoty - viz vysvětlivky	
3	Celkový roční fond pracovní doby na jednoho zaměstnance pracujícího na plnou pracovní dobu	
4	Průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců = řádek 2/ řádek 3, zaokrouhлено na celá čísla - viz vysvětlivky	
5	Celkový počet hodin odpracovaných všemi zaměstnanci do 40-ti let, upravený o hodnoty - viz vysvětlivky	
6	Celkový roční fond pracovní doby na jednoho zaměstnance do 40-ti let pracujícího na plnou pracovní dobu	
7	Průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců do 40-ti let = řádek 5/ řádek 6, zaokrouhлено na celá čísla - viz vysvětlivky	
8	Podíl mladých zaměstnanců do 40 let (v %) = řádek 7 x 100/ řádek 4 zaokrouhлено na celá čísla - viz vysvětlivky	

V dne.....

.....
Podpis žadatele

Vysvětlivky k výpočtu podílu mladých zaměstnanců do 40 let:

Uvádí se hodnoty za poslední uzavřený účetní rok, přičemž žadatel zaměstnával alespoň jednoho zaměstnance na plný pracovní úvazek po celý poslední uzavřený účetní rok.

Průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců

= podíl celkového počtu hodin odpracovaných za sledované období všemi zaměstnanci zaměstnavatele, zvýšený o:

- neodpracované hodiny v důsledku čerpání dovolené na zotavenou
- neodpracované hodiny v důsledku překážek v práci a pracovní neschopnosti, za niž jsou poskytovány dávky nemocenského pojištění,

a celkového ročního fondu pracovní doby připadajícího na jednoho zaměstnance pracujícího na plnou pracovní dobu stanovenou zvláštními právními předpisy¹.

Zaokrouhlení všech hodnot běžnou matematickou metodou na celá čísla, tj. do 0,49 (včetně) dolů a od 0,50 (včetně) nahoru.

¹ § 83 zákoníku práce. Vyhláška č. 63/1968 Sb., o zásadách pro zkracování týdenní pracovní doby a pro zavádění provozních a pracovních režimů s pětidenním pracovním týdnem. Vyhláška č. 121/1982 Sb., o některých úpravách pracovní doby